

Instructiuni SSM pentru activitatea prin Telemunca – munca de acasă

JUDEȚUL CLUJ
PRIMARIA
COMUNEI CLĂDIRI
REGISTRAREA GENERALĂ

1. Angajatul este obligat să respecte prevederile art. 22 și 23 alin. (1) lit. a) – i) obligațiile lucrătorilor, din Legea nr. 319/2006 „legea securității și sănătății în munca, cu modificările ulterioare, precum și în conformitate cu clauzele contractului individual de muncă;

"Obligațiile lucrătorilor

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
- f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărora măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari."

2. Telesalariatul trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională nici propria persoană, nici alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.
3. să informeze angajatorul cu privire la echipamentele de muncă utilizate și la condițiile existente la locurile desfășurării activității de telemuncă și să îi permită acestuia accesul, în măsura în care este posibil, în vederea stabilirii și realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, necesare conform clauzelor din contractul individual de muncă, ori în vederea cercetării evenimentelor;

4. să nu schimbe condițiile de securitate și sănătate în muncă de la locurile în care desfășoară activitatea de telemuncă;
5. să utilizeze numai echipamente de muncă care nu prezintă pericol pentru securitatea și sănătatea sa;
6. să respecte regulile specifice și restricțiile stabilite de către angajator cu privire la rețelele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispoziție;
7. în situațiile de urgență generate de diversi factori de risc, confirmate de către Institutiile statului, angajatul are obligația de respectare strictă a procedurilor și instrucțiunilor stabilite și totodată de comunicare imediata a angajatorului în cazul în care îi este periclitată starea de sănătate și intra în imposibilitatea desfasurării activităților prevazute în fisă postului;
8. **Pentru verificarea aplicării și respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă, reprezentanții autorităților competente au acces la locurile de desfășurare a activității de telemuncă;**
9. **În cazul în care locul de desfășurare a activității telesalariatului este la domiciliul acestuia, accesul se acordă doar în urma notificării în avans a telesalariatului și sub rezerva consimțământului acestuia.**
10. Pentru perioada în care angajatul își desfășoară activitatea de acasă se vor respecta următoarele reguli:
 - conexiunile la rețeaua electrică ale echipamentului de munca trebuie să fie sigure (stecherul, cablul, priza să nu prezinte defecțiuni generate de lovitură mecanice ale izolațiilor sau improvizării);
 - locul stabilit pentru desfasurarea activitatii trebuie să fie ales, astfel incat să nu existe riscuri de expunere la situatii care pot provoca accidente (ex. deschiderea ușilor, ferestrelor, cadere etc.) ;
 - se alege o pozitie ergonomică de lucru astfel incat să fie evitate pozițiile incorecte (cocosat, ghemuit, etc.), generatoare de disconfort fizic;
 - alegerea activităților desfasurate în paralel cu activitatea de telemuncă, se va face cu mare atenție (ex. activități casnice, etc.):
 - persoanele din locație (domiciliu) vor fi întărită de activitatea pe care o desfasurăti;
 - programul, comunicarea și activitățile desfasurate în vederea indeplinirii activitatii de telemuncă, se vor efectua conform criteriilor agreate cu angajatorul.